

**ИНФОРМАЦИЯ ОТНОСНО ОСНОВНИТЕ ХАРАКТЕРИСТИКИ НА  
ДОБРОВОЛЕН ПЕНСИОНЕН ФОНД И  
УЧАСТИЕТО В НЕГО**



www.budeshie.bg

**“Пенсионноосигурително дружество - Бъдеще” АД  
„Доброволен пенсионен фонд – Бъдеще“**

(при осигуряване от друг осигурител по чл.230, ал.3, т.2-4 от КСО)

| Акционери, притежаващи 10 и над 10 на сто от капитала на “ПОД-БЪДЕЩЕ“ АД |  |                                |
|--|--|--------------------------------|
| №  | Име, презиме, фамилия за ФЛ/наименование и ЕИК за ЮЛ | Размер на участието в капитала |
| 1  | Тодор Димитров Табаков                               | 82.29 %                        |

**I. Какво трябва да знаете за допълнителното доброволно пенсионно осигуряване в доброволен пенсионен фонд (ДПФ)**

Допълнителното доброволно пенсионно осигуряване в ДПФ е част от Третия стълб на пенсионната система в Република България. То се осъществява от частни пенсионноосигурителни дружества, които учредяват и управляват доброволни пенсионни фондове. Всяко пенсионноосигурително дружество(ПОД) може да управлява само по един ДПФ.

Нормативната уредба на допълнителното доброволно пенсионно осигуряване се съдържа в част II на Кодекса за социално осигуряване (КСО) и в подзаконовите актове по прилагането му.

ДПФ може да се осигурява или да бъде осигурявано всяко лице, навършило 16 години.

Вие можете да правите вноски в ДПФ в полза на Вашите работници/служители в качеството си на работодател или в качеството си на друг осигурител в полза на лица, с които не сте в трудови и сходни отношения, но които желаете да осигурявате.

При внасянето на вноски в полза на друго лице е необходимо предварително писмено съгласие от негова страна. Осигурителната вноска може да бъде месечна, за друг период или еднократна.

Осигурените от Вас лица могат също да правят вноски за собствена сметка.

Осигурителните вноски в полза на всяко осигурено от Вас лице се натрупват по негова индивидуална партида във фонда. Направените от Вас вноски се водят отделно от личните вноски на съответното лице и от направени в негова полза вноски на другия осигурител. Натрупаните средства по индивидуалната партида на осигуреното лице са лични и се наследяват.

За да осигурявате Вашите работници/служители като техен работодател или лица, с които не сте в трудови и сходни отношения, в качеството си на друг осигурител, е необходимо да сключите осигурителен договор с пенсионноосигурителното дружество, управляващо съответния ДПФ. Договорът може да се сключи в офис на дружеството, управляващо избрания ДПФ, чрез осигурителен посредник на това дружество или по

електронен път с квалифициран електронен подпис. Осигурителният посредник следва да Ви представи документ, който го легитимира за упражняване на дейността по сключване на осигурителни договори от името и за сметка на дружеството. При съмнения дали определено лице действително е посредник на дружеството, може да се направи справка във водения от КФН регистър, достъпен на нейната интернет страница ([www.fsc.bg](http://www.fsc.bg)). При подписване на договора ПОД следва да Ви предостави екземпляр от него. Също така имате право да получите копие от основния устройствен акт на ДПФ - правилника за организацията и дейността му, и копие от инвестиционната му политика.

Когато осигурявате други лица в качеството си на работодател, в осигурителния договор можете да ограничите правото им да прехвърлят в друг фонд средствата, натрупани от Вашите вноски. Също така тези средства не могат да бъдат изтеглени от осигурения преди придобиване на право на пенсия за старост или инвалидност. В случай че правите вноски в качеството си на друг осигурител, можете да ограничите правата на осигуреното от Вас лице да изтегли и/или да прехвърли средствата, натрупани от Вашите вноски.

Съвкупността от средствата в партидите формира нетните активи на ДПФ. ПОД управлява активите на фонда, като ги инвестира в определени и ограничени от закона финансови инструменти, с цел средствата по партидите на осигурените лица да нарастват с дохода, реализиран при инвестирането.

Осигуреното от Вас лице в ДПФ има право на лична пенсия за старост, която може да бъде пожизнена или срочна, в зависимост от предвиденото в правилника за организацията и дейността на фонда и предпочитанията на лицето. Правото на пенсия възниква при придобиване на право на пенсия за осигурителен стаж и възраст от държавното обществено осигуряване. Пенсия от ДПФ може да бъде получавана и при навършване на възрастта за придобиване право на пенсия за осигурителен стаж и възраст или до 5 години преди навършване на тази възраст. Размерът на пожизнената пенсия, получавана от ДПФ, се изчислява на основата на натрупаната в индивидуалната партида сума в съответствие с определените биометрични таблици и технически лихвен процент, а размерът на срочната пенсия - от натрупаната сума по индивидуалната партида, срока на получаване и технически лихвен процент. Сумата по индивидуалната партида се формира от направените вноски и дохода от тяхното инвестиране, намалени с таксите и удържките, предвидени в КСО и в правилника на фонда.

Осигуряването в ДПФ дава право и на лична пенсия за инвалидност. То възниква от датата на инвалидизирането, посочена в решението на териториалната експертна лекарска комисия (ТЕЛК) или на Националната експертна лекарска комисия (НЕЛК).

Личната пенсия за инвалидност може да бъде пожизнена или срочна в зависимост от решението на ТЕЛК или НЕЛК.

Осигуряването в ДПФ дава право и на наследствена пенсия. Наследниците на починало осигурено лице могат да получат натрупаните по индивидуалната партида средства и под формата на еднократно или разсрочено изплащане. Когато осигуреното лице няма наследници, натрупаните средства по индивидуалната му партида остават в резерва на пенсионноосигурителното дружество за изплащане на пожизнени пенсии.

В случай че не сте ограничили правото му на прехвърляне, осигуреното от Вас лице може да прехвърли натрупаните средства по индивидуалната си партида или част от тях от един в друг ДПФ не повече от веднъж в рамките на една календарна година.

В случай на несъгласие с извършени промени в правилника за организацията и дейността на ДПФ или в инвестиционната му политика, които не произтичат от изменение в нормативната уредба, осигуреното лице има право да прехвърли натрупаните средства по индивидуалната си партида в друг ДПФ, ако в тримесечен срок

от уведомлението за направените промени подаде заявление за това.

Ограничението за прехвърляне не се прилага при прекратяване на осигурителния договор и при прекратяване на трудовото отношение с Вас като работодател. Направените от Вас като осигурител вноски в полза на Вашите работници/служители се признават за разход по ред, начин и в размери, определени със Закона за корпоративното подоходно облагане.

Приходите от инвестиране на активите на ДПФ, разпределени по индивидуалните партии на осигурените лица, не се облагат с данък по реда на Закона за данъците върху доходите на физическите лица.

Пенсиите, отпускани от ДПФ, не подлежат на данъчно облагане.

Надзорът върху ПОД се осъществява от Комисията за финансов надзор (КФН) и нейния заместник-председател, ръководещ управление „Осигурителен надзор“.

## **II. Основни характеристики на пенсионния фонд**

### **1. Осигурителни плащания**

При осигуряване в „ДПФ-БЪДЕЩЕ“ Вие имате право на следните осигурителни плащания:

- лична пожизнена пенсия за старост;
- лична срочна пенсия за старост;
- лична пожизнена пенсия за инвалидност;
- лична срочна пенсия за инвалидност;
- еднократно или разсрочено изплащане на натрупаните средства по индивидуалната партида;
- наследствена пенсия – при смърт на осигуреното лице или на лице, което получава пенсия;
- еднократно или разсрочено изплащане на средства на наследниците на починало осигурено лице или на пенсионер.

### **2. Основни данни за инвестициите на пенсионния фонд**

#### **2.1. Инвестиционни цели на фонда:**

1. Формиране на оптимално структуриран инвестиционен портфейл – балансирана структура с преобладаващо участие на дългови инструменти и ценни книжа, търгувани на регулирани пазари.

2. Активно управление на портфейла;

3. Постигане на реален растеж на стойността на активите и максимизиране на тяхната възвращаемост;

Получаване на доходност, по-висока от средната доходност, постигната от доброволните пенсионни фондове (индекс VOLIDEX);

4. Минимизиране на рисковете, свързани с управление на инвестиционния портфейл – ликвиден риск, валутен риск, кредитен риск, риск, свързан с инвестиции в акции и риск, свързан с инвестициите в недвижими имоти чрез използването на широк набор от инвестиционни инструменти и техники, съгласно Наредба 34 на КФН от 04.10.2006 г. СД утвърждава Вътрешни правила за процедурите за наблюдение, измерване и управление на риска, свързан с инвестициите на ФОНДА и ги представя на Зам. – председателя на КФН в 7-дневен срок от тяхното утвърждаване, изменение и допълнение.

6 Поддържане на текуща ликвидност – чрез инвестиции в краткосрочни финансови инструменти и банкови депозити, съобразени със срочността на задълженията на

ФОНДА.

7. Осъществяване на текущ контрол на постъпилите средства във ФОНДА и навременното им инвестиране във финансови инструменти.

8. Спазване на принципа на строгост относно съществуващите нормативни изисквания за лимити, ограничения и забрани при инвестициите във финансови инструменти.

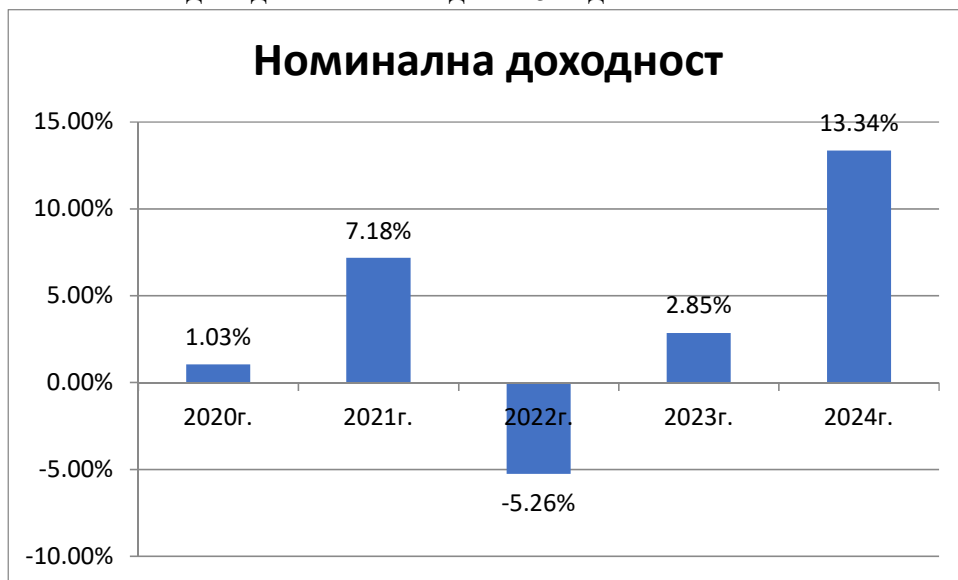
## 2.2. Инвестиционни ограничения съгласно инвестиционната политика на фонда

| № | Инвестиционни инструменти                  | Инвестиционни ограничения ( % от активите) |
|---|--|--|
| 1 | Дългови ценни книжа                        | 100  |
| 2 | Дялови ценни книжа (акции, права и дялове) | 100  |
| 3 | Банкови депозити                           | 50   |
| 4 | Инвестиционни имоти                        | 5  |

## 2.3. Доходност на пенсионния фонд

Постигнатата доходност на фонда за съответната година в процент се определя, като разликата между стойността на един дял, валидна за последния работен ден на годината, и стойността на един дял, валидна за последния работен ден на предходната година, се раздели на стойността на един дял, валидна за последния работен ден на предходната година. Стойността на един дял може, както да се увеличава, така и да намалява в резултат на постигнатия положителен или отрицателен доход от инвестициите на фонда.

Постигната номинална доходност за последните 5 години.



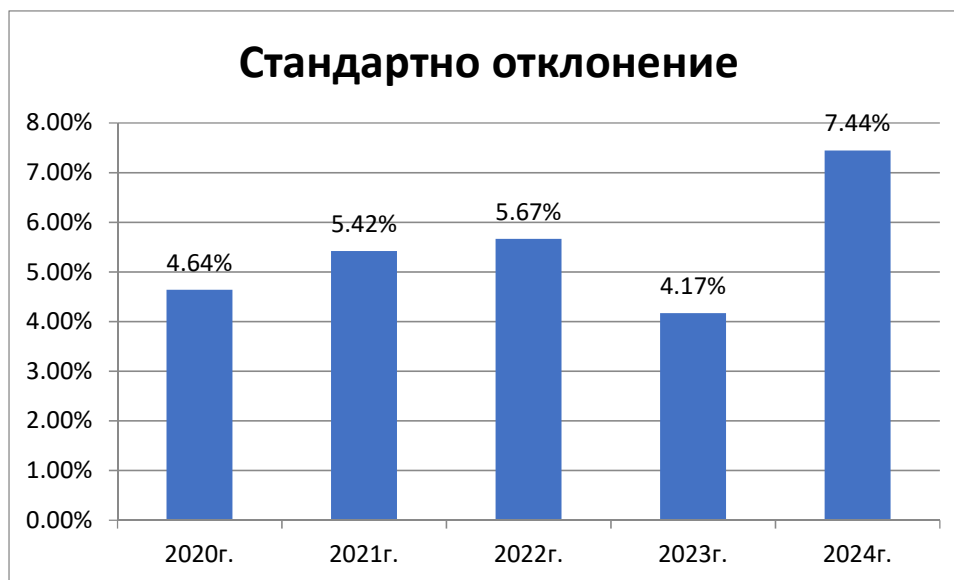
Посочените резултати се отнасят за минал период и не следва да се считат като обещание за бъдещи резултати.

## 2.4. Инвестиционен риск на пенсионния фонд

Инвестиционният риск се характеризира с променливостта на постигнатата

доходност от управлението на активите на фонда. Показател за измерване на инвестиционния риск е стандартното отклонение на доходността. По-високи стойности на стандартното отклонение означават по-висока степен на променливост (волатилност) на постигнатата доходност и съответно по-голям риск.

Стандартно отклонение на доходността за последните 5 години



Посочените резултати се отнасят за минал период и не следва да се считат като обещание за бъдещи резултати.

Инвестиционната политика на пенсионния фонд, измененията в основните цели и ограничения на инвестиционната дейност, както и значението на показателите за постигнатата доходност и равнището на инвестиционния риск са достъпни в офиса на дружеството и на неговата страница в интернет <http://www.pod-budeshte.bg>

Допълнителна информация за доходността и стандартното отклонение на всички пенсионни фондове можете да намерите на сайта на КФН <http://www.fsc.bg>

До 10-о число на месеца, следващ всяко календарно тримесечие, ПОД публикува на своята страница в интернет информация за обема и структурата на инвестициите по видове активи и емитенти на ценни книжа за управлявания от него ДПФ.

### 3. Такси и удържки

При управлението на фонда „ПОД-Бъдеще“ АД събира следните такси и удържки:

|   |   |
|---|---|
| Еднократна встъпителна такса за откриване на индивидуална партида | Еднократна встъпителна такса за откриване на индивидуална осигурителна партида в размер на:<br>- 8.00 (осем) лева за всеки индивидуален |
|---|---|

|   |  |
|---|--|
|   | <p>договор за доброволно пенсионно осигуряване и за всеки осигурен чрез договор за доброволно пенсионно осигуряване от друг осигурител.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 7.00 (седем) лева за групов договор за доброволно пенсионно осигуряване от работодател/осигурител, при който броя на осигурените лица е до 500 лица включително.</li> <li>- 5.00 (пет) лева за групов договор за доброволно пенсионно осигуряване от работодател/осигурител, при който броя на осигурените лица е над 500 лица.</li> </ul> <p>Еднократна встъпителна такса не се събира за лица, които към момента на сключване на договора за доброволно пенсионно осигуряване имат натрупани средства по партидата си чрез друг договор за доброволно пенсионно осигуряване във Фонда.</p> <p>Таксата не се събира и за лица, които се прехвърлят от друг доброволен пенсионен фонд, управляван от друго пенсионноосигурително дружество.</p>   |
| <p>Удръжка от всяка осигурителна вноска</p> | <p>Удръжка като процент от всяка месечна осигурителна вноска, която се използва за администриране и управление на ФОНДА в размер на:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 4.25 (четири цяло, двадесет и пет) на сто - по индивидуален договор за доброволно пенсионно осигуряване с месечна вноска до 100 лева включително и по договор за доброволно пенсионно осигуряване от друг осигурител, по който размерът на месечната вноска за всеки осигурен е до размера на данъчно признатия разход за допълнително доброволно пенсионно осигуряване по Закона за корпоративно подоходно облагане(ЗКПО).</li> <li>- 4.00 (четири) на сто - по индивидуален договор за доброволно пенсионно осигуряване с месечна вноска над 100 лева и по договор за доброволно пенсионно осигуряване от друг осигурител, по който размерът на месечната вноска за всеки осигурен е над размера на данъчно признатия разход за доброволно пенсионно осигуряване по Закона за корпоративно подоходно облагане (ЗКПО).</li> <li>- 3.8 (три цяло и осем) процента - по групов договор за доброволно пенсионно осигуряване от работодател/осигурител при размер на месечната вноска за всеки осигурен до 100 лева;</li> <li>- 3.7 (три цяло и седем) процента – по групов договор за доброволно пенсионно осигуряване от работодател/осигурител при размер на месечната вноска за всеки осигурен над 100.01 лв. Когато общият размер на месечната осигурителна вноска по групов договор с работодател/осигурител е 50 000 лева и повече,</li> </ul> |

|   |  |
|---|--|
|   | <p>удржката се определя и изчислява съобразно броя на осигурените лица, както следва:</p> <p>1. До 2400 лица – 3.6%</p> <p>2. Над 2400 лица – 2.1%</p> <p>По отношение на лицата, осигурени в универсалния и/или професионалния пенсионен фонд, управляван от Дружеството, размерът на таксите по чл.73.2, букви „а“ - „д“ от Правилника се намалява с 15% /петнадесет процента/. Удръжка като процент от всяка еднократна осигурителна вноска, която се използва за администриране и управление на ФОНДА в размер на:</p> <p>а) 4.00 (четири цяло) на сто - по индивидуален договор за доброволно пенсионно осигуряване с еднократна вноска до 1 000 лева;</p> <p>б) 3.00 (три цяло) на сто - по индивидуален договор за доброволно пенсионно осигуряване с еднократна вноска над 1 000 до 5 000 лева;</p> <p>в) 2.50 (две цяло, петдесет) на сто - по индивидуален договор за доброволно пенсионно осигуряване с еднократна вноска над 5 000 лева;</p> |
| <p>Инвестиционна такса от дохода, реализиран от инвестирането на средствата</p>   | <p>Инвестиционна такса в размер на <b>9.00</b> (девет) на сто от дохода, реализиран при инвестиране на средствата на ФОНДА.</p>  |
| <p>Такса при пълно или частично изтегляне на средствата от индивидуалната партида преди придобиване на право на пенсия за старост или инвалидност</p> | <p>Такса в размер на 10% (десет) на сто, но не повече от 20.00 (двадесет) лева при всяко изтегляне /изцяло или частично/ на натрупаните средства по индивидуалната осигурителна партида преди придобиване на право на лична пенсия за старост или за инвалидност. Не се правят удръжки :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- При прехвърляне или изтегляне на средства поради несъгласие с изменения на Правилника на ФОНДА.</li> <li>- При преобразуване или прекратяване на Дружеството или на ФОНДА.</li> <li>- От наследниците на починало осигурено лице или пенсионери</li> </ul>   |

#### 4. Гаранции

Следва да имате предвид, че при осигуряването във фонд за доброволно пенсионно

осигуряване на осигурените лица не се гарантира положителна доходност и запазване в пълен размер на внесените по индивидуалните партии средства.

Вие можете да получите допълнителна информация за дейността на ПОД:

– на тел. 0700 14 250;

– [www. Budeshte.bg](http://www.Budeshte.bg);

– от неговите осигурителни посредници и служители;

– от Комисията за финансов надзор ([www.fsc.bg](http://www.fsc.bg)).

Вие можете да се запознаете с документите с основна информация за осигурените лица на останалите пенсионноосигурителни дружества на техните интернет страници.

*Моля, прочетете внимателно правилника на фонда и Вашия осигурителен договор, техните разпоредби имат предимство пред този документ!*

Този документ е изготвен на 24.03.2025 г.